

Трудовое право

Чек-лист защиты прав работника

Трудовые споры часто заканчиваются восстановлением и компенсацией.

■ При увольнении

- Требовать письменное объяснение причин
- Не писать заявление под давлением
- Получить копию приказа
- Срок обжалования — 1 месяц

■ При задержке зарплаты

- Зафиксировать факт невыплаты
- Направить претензию
- Обратиться в трудовую инспекцию
- Приостановить работу после 15 дней

■ Дисциплинарное взыскание

- Проверить соблюдение процедуры
- Затребовать объяснение письменно
- Срок применения — не позднее месяца

■ Трудовые споры

- Срок по увольнению — 1 месяц
- Срок по зарплате — 1 год
- Освобождение от госпошлины

⚠ Пропуск сроков лишает защиты!

Консультация: +7 (967) 249-87-90